

Passer de l'individuel au collectif : Gagner en performance avec l'intelligence collective

Niveau : Expert

Durée : 1,0 jour(s) soit 7,0 heure(s)

Public concerné

Notaires et collaborateurs

Objectifs

À la fin de la formation le bénéficiaire sera capable de :

- Assimiler le fonctionnement d'une équipe pour utiliser ses forces et qualités
- S'appuyer sur la coopération pour améliorer l'efficacité collective
- Expérimenter la puissance de l'intelligence collective pour gagner en efficacité
- Repérer et déjouer les interactions mal ajustées en entreprise

Contenu

Appréhender les notions systémiques du fonctionnement d'une équipe

- Maîtriser les contours de la notion d'équipe
- Se positionner avec la notion de Stade de développement des équipes
- Comprendre les modalités du fonctionnement systémique (complexité, homéostasie, homéostasie, circularité)

Gagner en coopération par la définition d'un cadre commun

- Coconstruire une Vision partagée à partir de l'Enveloppe Culturelle Minimale de votre étude
- Créer une dynamique de groupe pour générer du lien et de l'engagement dans l'entreprise
- Définir des règles de fonctionnement et un cadre de référence commun

Gagner en performance par l'intelligence relationnelle et collective

- Repérer les relations interpersonnelles mal ajustées dans l'entreprise et les déjouer avec le modèle opérant du Triangle dramatique de Karpman
- Intégrer et expérimenter le Codéveloppement pour faire émerger des solutions coconstruites

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Modalités d'exécution

Formation en présentiel ou Visioformation

Modalités pédagogiques

Type de formation : inter, intra ou commandé

L'animation pédagogique permet de susciter l'engagement des stagiaires et de favoriser l'interactivité avec le formateur

Animation pédagogique ponctuée de questions/réponses entre les stagiaires et le formateur

Mise en œuvre pédagogique par des exemples pratiques et des mises en situation professionnelles illustrant la théorie

Un support de formation est mis à disposition de chaque stagiaire préalablement à la formation de manière dématérialisée

Modalités Techniques

En présentiel : salle de formation adaptée avec tableaux et vidéoprojecteur ; respect des règles sanitaires et de sécurité d'accueil du public

En visioformation : plateforme de visioconférence adaptée à l'animation pédagogique (interactions orales ou écrites, partage d'écrans et de documents en direct, replay) ; accompagnement technique possible par assistance téléphonique pour la première connexion et la découverte environnementale de la plateforme

Modalités d'encadrement

Inafon s'assure préalablement à la formation que le formateur dispose des qualités pédagogiques et des

compétences techniques d'expertise nécessaires pour dispenser la formation

Modalités de suivi et appréciation des résultats

Émargement par les stagiaires participants et l'intervenant

Feuille d'émergence signée ou régularisée par l'édition du rapport des connexions à la plateforme de visioconférence

Évaluation à chaud à l'issue de la formation :

- un quiz en ligne est adressé à chaque stagiaire afin de lui permettre d'évaluer ses connaissances et compétences acquises au cours de la formation. Les résultats de l'évaluation restent confidentiels pour chaque stagiaire ;

- un questionnaire en ligne de satisfaction de fin de formation est adressé à chaque stagiaire (enquête mesurant la qualité organisationnelle et pédagogique de la formation).

Remise d'une attestation

Une attestation de fin de stage est remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation